

महाराष्ट्र साखर कारखाना कामगारांच्या  
मागण्यांवर विचार करण्यासाठी त्रिपक्षीय  
समितीने सादर केलेल्या अहवालावर  
कार्यवाही करण्याबाबत.

महाराष्ट्र शासन  
उद्योग, उर्जा व कामगार विभाग  
शासन निर्णय क्रमांक : ससाका - २०२१/प्र.क्र.१३८/काम-३  
मादाम कामा रोड, हुतात्मा राजगुरु चौक,  
मंत्रालय, मुंबई - ४०० ०३२.  
दिनांक :- २९ ऑक्टोबर, २०२१

**वाचा :** (१) शासन निर्णय, उद्योग, उर्जा व कामगार विभाग, क्र. ससाका-२०१६/प्र.क्र. २०९/  
कामगार-३, दिनांक १२.०१.२०१७.  
(२) शासन निर्णय, उद्योग, उर्जा व कामगार विभाग, क्र. संकीर्ण -२०१९/प्र.क्र. ४८/  
कामगार-३, दिनांक १२.११.२०२०.  
(२) शासन निर्णय, उद्योग, उर्जा व कामगार विभाग, क्र. संकीर्ण -२०१९/प्र.क्र. ४८/  
कामगार-३, दिनांक २२.०६.२०२१.  
(४) कल्याण आयुक्त तथा सदस्य सचिव, महाराष्ट्र साखर त्रिपक्षीय समिती, मुंबई यांचे पत्र  
क्र.काआ/औसं./त्रिसास अहवाल/२०२१/कार्य-८, दि.२५.१०.२०२१

**प्रस्तावना:-**

महाराष्ट्र राज्यातील साखर कारखाना कामगारांच्या मागण्यांवर विचार करण्यासाठी  
उपरोक्त संदर्भ क्रमांक २ येथील दिनांक १२.११.२०२० रोजीच्या शासन निर्णयान्वये त्रिपक्षीय  
समिती स्थापन करण्यात आली आहे. सदर समितीस संदर्भ क्र. ३ च्या शासन निर्णयान्वये महाराष्ट्र  
राज्यातील साखर कामगारांच्या मागण्यांवर शिफारसी सादर करण्याकरीता सहा महिन्यांची  
मुदतवाढही देण्यात आलेली आहे.

सदर समितीच्या बैठकांमध्ये कामगार प्रतिनिधी व कारखाना प्रतिनिधी यांच्यात सखोल चर्चा  
होऊन राज्यातील साखर कारखान्यामधील कामगारांच्या मागण्यांबाबत दि. ०४.१०.२०२१ रोजी  
सामंजस्य करार घडून आला. त्यानुसार बहुतांश सदस्यांनी स्वाक्षरी केलेला करारनामा स्वरूपातील  
अहवाल शासनास सादर केला आहे.

उपरोक्त अहवालातील शिफारशींचे परिनिरीक्षण करून सदर करारनामा स्वरूपातील  
अहवालास शासनाची मान्यता देण्याची बाब शासनाच्या विचाराधीन होती.

**शासन निर्णय :**

महाराष्ट्र राज्यातील साखर व उपपदार्थ उद्योगातील सहकारी, खाजगी, भाडेतत्वावर व  
सहभागीदारी तत्वावर असणा-या सर्व कारखान्यांना या कराराच्या सेवाशर्तीची अंमलबजावणी  
करणे बंधनकारक राहिल, अशी त्रिपक्षीय समितीने शिफारस केली आहे. तसेच, यासंदर्भात  
त्रिपक्षीय समितीने राज्यपातळीवर संबंधित मालक प्रतिनिधी व कामगार प्रतिनिधी यांचेसोबत वरील  
शिफारशीच्या अनुषंगाने दिनांक ०४/१०/२०२१ रोजी करार केलेला आहे.

वरील बाबी विचारात घेता, त्रिपक्षिय समितीने शासनास सादर केलेल्या अहवालामध्ये नमुद केलेल्या सर्व शिफारशींच्या अनुषंगाने केलेल्या करारनाम्याची तात्काळ अंमलबजावणी करण्याबाबत या शासन निर्णयान्वये मंजुरी देण्यात येत आहे. सदरहु करारनाम्यातील अटी व शर्ती सोबत जोडलेल्या प्रपत्र- अ मध्ये तपशिलवार दिलेल्या आहेत.

सदर त्रिपक्षिय समितीने केलेल्या शिफारशींनुसार करण्यात आलेल्या करारनाम्याची अंमलबजावणी करावयाचा कालावधी दिनांक ०१/०८/२०१९ ते दिनांक ३१/०३/२०२४ पर्यंत राहिल. त्यानंतर उभयपक्षांकडून कायद्यातील तरतुदीनुसार करार रद्द करून, नवीन करार अस्तित्वात येईपर्यंत सदर करारनाम्यातील अटी व शर्तीची अंमलबजावणी करण्याची जबाबदारी उभयपक्षावर बंधनकारक राहिल.

सदरहु त्रिपक्षिय समितीच्या शिफारशींच्या अनुषंगाने दिनांक ०८/१०/२०२१ रोजी करण्यात आलेल्या कराराची अंमलबजावणी करण्यासंदर्भात साखर आयुक्त, महाराष्ट्र राज्य, पुणे यांनी राज्यातील सर्व (सहकारी व खाजगी) साखर कारखान्यांना सूचना द्याव्यात व त्याबाबतचा अनुपालन अहवाल उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, मंत्रालय, मुंबई यांना सादर करावा.

सदरहु शासन निर्णय सहकार, पणन व वस्त्रोद्योग विभागाच्या अनौपचारिक संदर्भ क्रमांक ०७/२०२१/का.२५-स, दिनांक २९.१०.२०२१ नुसार सहमतीने व मान्यतेने निर्गमित करण्यात येत आहे.

सदर शासन निर्णय महाराष्ट्र शासनाच्या [www.maharashtra.gov.in](http://www.maharashtra.gov.in) या संकेतस्थळावर उपलब्ध असून त्याचा संगणक सांकेतांक क्रमांक २०२११०२९१५५१२३१३१० असा आहे. हा आदेश डिजिटल स्वाक्षरीने साक्षात्कृत करून काढण्यात येत आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

( सगुणा काळे-ठेंगील )  
अवर सचिव, महाराष्ट्र शासन

प्रति,

१. मा.मुख्यमंत्री यांचे खाजगी सचिव
२. विरोधी पक्षनेता, विधान सभा /विधान परिषद, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय विधान भवन मुंबई
३. मा.मंत्री (कामगार) यांचे खाजगी सचिव
४. मा.मंत्री (सहकार) यांचे खाजगी सचिव

५. मा.राज्यमंत्री (कामगार) यांचे खाजगी सचिव
६. मा.राज्यमंत्री (सहकार) यांचे खाजगी सचिव
७. मा. मुख्य सचिव, महाराष्ट्र राज्य, मंत्रालय, मुंबई.
८. प्रधान सचिव, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, विधान भवन, मुंबई.
९. मा. प्रधान सचिव (कामगार), उद्योग, उर्जा व कामगार विभाग, मंत्रालय, मुंबई.
१०. प्रधान सचिव (सहकार), सहकार, पणन व वस्त्रोद्योग विभाग, मंत्रालय, मुंबई.
११. श्री. जयप्रकाश साळुंखे-दांडेगांवकर, अध्यक्ष, महाराष्ट्र साखर कारखाना कामगार त्रिपक्षिय समिती, मुंबई
१२. सहकार आयुक्त, महाराष्ट्र राज्य, पुणे,
१३. साखर आयुक्त, महाराष्ट्र राज्य, पुणे.
१४. कामगार आयुक्त, महाराष्ट्र राज्य, बांद्रा-कुर्ला संकुल, वांद्रे(पूर्व), मुंबई-४०००५१.
१५. कामगार उप आयुक्त, (औ.सं.) मुंबई
१६. व्यवस्थापकीय संचालक, महाराष्ट्र राज्य सहकारी साखर कारखाना संघ लि. साखर भवन, प्लॉट नं. २३०, ब्लॉक नं. ०३, बॅकबे रेक्लमेशन, नरिमन पॉईंट, मुंबई-४०००२१,
१७. अध्यक्ष, महाराष्ट्र राज्य साखर कामगार प्रतिनिधी मंडळ, पुणे.
१८. अधिदान व लेखा अधिकारी, मुंबई.
१९. निवासी लेखापरिक्षा अधिकारी, मुंबई ,
२०. उप सचिव(प्रशा-१), उद्योग, उर्जा व कामगार विभाग, मंत्रालय, मुंबई-४०० ०३२.
२१. उप सचिव (काम- ८), उद्योग, उर्जा व कामगार विभाग, मंत्रालय, मुंबई-४०० ०३२.
२२. उप सचिव, सहकार, पणन व वस्त्रोद्योग विभाग, मंत्रालय, मुंबई-४०० ०३२.
२३. महालेखापाल(लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र राज्य-१, मुंबई.
२४. महालेखापाल(लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र राज्य- २ नागपूर.
२५. महालेखापाल(लेखापरिक्षा), महाराष्ट्र राज्य-१, मुंबई.
२६. महालेखापाल(लेखापरिक्षा), महाराष्ट्र राज्य-२, नागपूर.
२७. संचालक, लेखा व कोषागार, मुंबई
२८. वित्त विभाग, (व्यय व अर्थसंकल्प शाखा), मंत्रालय, मुंबई.
२९. निवड नस्ती (काम-३).

## प्रपत्र-“अ”

महाराष्ट्र साखर कारखाना कामगारांच्या मागण्यांवर विचार करण्यासाठी त्रिपक्षीय समितीने सादर केलेल्या अहवालावर कार्यवाही करण्याबाबत.

शासन निर्णय क्रमांक : ससाका - २०२१/प्र.क्र.१३८/काम-३

मादाम कामा रोड, हुतात्मा राजगुरु चौक,

मंत्रालय, मुंबई - ४०० ०३२.

दिनांक :- २९ ऑक्टोबर, २०२१

त्रिपक्षीय समितीने केलेल्या शिफारशीच्या अनुषंगाने त्रिपक्षीय समिती, मालक प्रतिनिधी व कामगार प्रतिनिधी यांनी दि.०४.१०.२०२१ रोजी केलेल्या करारातील अटी व शर्ती खालीलप्रमाणे आहेत:-

### १) कराराची व्याप्ती-

हा करार महाराष्ट्रातील साखर व उपपदार्थ उद्योगातील दि.१/४/२०१९ व त्यानंतर हजेरी पत्रकावर असलेल्या सर्व कायम, हंगामी कायम व हंगामी (ऑर्डर काढलेले) कामगारांना लागू राहील. त्या व्यतिरिक्त नियमित खात्यामध्ये काम करणारे रोजंदारीवरील, कारखान्याच्या मस्टरवरील व प्लॅटवर काम करणारे कामगार समाविष्ट असतील. महाराष्ट्र शासनातर्फे निश्चित होणाऱ्या आकृतीबंधाच्या कारखाना निहाय जागांबाबतची आकडेवारी स्थानिक पातळीवरील प्रातिनिधीक संघटना व कारखाना व्यवस्थापन यांनी एकत्रपणे निश्चित करावी. मात्र आकृतीबंध समितीचा निर्णय होईपर्यंत या त्रिपक्षीय कराराची अंमलबजावणी थांबवू नये. तीन वर्ष पूर्ण सेवा करणाऱ्या कामगारांना त्या त्या वेळी या कराराचा लाभ मिळेल असे उभयपक्षी मान्य करण्यात येत आहे.

### २) मुळ पगारात वाढ-

या करारानुसार दि.१/४/२०१९ रोजी हजेरी पत्रकावर वेतनश्रेणीत पगार घेत असलेल्या सर्व कायम व हंगामी कायम ( ऑर्डर काढलेल्या) कामगारांना अस्तित्वात असलेल्या मुळ पगार, महागाई भत्ता, स्थिर भत्ता मिळून १२% पगार वाढ देण्यात येईल. या व्यतिरिक्त करार व्याप्ती कलम क्र.१ नुसार नव्याने समाविष्ट झालेल्या कामगारांना कराराने होणारे किमान वेतन व वेतनश्रेणी देण्यात यावी.

३) पगार वाढीत दि.१/४/२०१९ रोजी संबंधित कामगार/कर्मचाऱ्यांच्या वेतनश्रेणीत १२% पगार वाढ म्हणजेच अस्तित्वात असलेल्या पगाराच्या १२% देण्यात येईल. या पगार वाढीत धुलाई भत्ता, घरभाडे भत्ता, वैद्यकीय भत्ता, महागाई भत्ता इत्यादी वाढीचा समावेश राहील हे उभयपक्षी मान्य करण्यात येत आहे.

अ.क्र.	वर्गवारी	निर्धारित वाढ रुपये
१	अकुशल	२१३२
२	निमकुशल	२१४६
३	कुशल -ब	२१६८
४	कुशल-अ	२१९२
५	अतिकुशल	२२१५
६	क्लार्क-४	२१६७
७	क्लार्क-३	२१९१
८	क्लार्क-२	२२१५
९	क्लार्क-१	२२३९
१०	सुपरवायझरी - सी	२२३९
११	सुपरवायझरी - बी	२२६३
१२	सुपरवायझरी - अ	२३११

या शिवाय गरजेनुसार फिटमेंट बेनीफीट देण्यात येईल.

#### ४) वर्गवारी व वेतनश्रेणी-

तृतीय वेतन मंडळाने सुचविलेली वर्गवारी व वेतनश्रेणी आणि स्थिर भत्ता यापूर्वीच करारानुसार स्विकारण्यात आले आहेत. दि.१/४/ २०१९ पासूनच्या सुधारित वेतनश्रेण्या परिशिष्ट अ प्रमाणे असून स्थिर भत्ता पूर्ण रूपयात करून घेतलेला आहे. अखिल भारतीय सरासरी ग्राहक निर्देशांक १९६० = १०० चा पाया धरून दि.३१/०३/२०१९ रोजी निर्देशांक ६८७८ साठी असणाऱ्या महागाई भत्त्याची रक्कम रु.३८६१.०० ही मुळ वेतनात समाविष्ट करण्यात यावी व एप्रिल चा महागाई भत्ता रु.१३३.४० असा राहील.

#### ५) मुळ वेतन निश्चिती-

अ) कर्मचाऱ्यांचे दि.१ एप्रिल, २०१९ रोजीच्या अस्तित्वात असलेल्या मुळ पगारात प्रथम दि.३१/३/२०१९ रोजीचा एकूण महागाई भत्ता रु.३८६१.०० हा मिळविण्यात यावा.

ब) कलम २ मध्ये नमुद केलेली मुळ पगारातील वाढ त्या त्या कामगारांच्या अस्तित्वात असलेल्या पगाराप्रमाणे त्यांच्यावरील वाढीत समाविष्ट करून सुधारित मुळ वेतन दि.१ एप्रिल, २०१९ पासून निश्चित करण्यात यावे.

क) वरील अ व ब प्रमाणे कर्मचाऱ्यांचे सुधारित मुळ वेतन त्यात लागू असलेल्या वेतनश्रेणीच्या योग्य टप्प्यावर येत नसेल तर ते नजीकच्या वरच्या टप्प्यावर निश्चित करण्यात येईल व त्यासाठी कमी पडत असलेली रक्कम फिटमेंट बेनीफिट म्हणून संबंधीतास अदा करण्यात यावी.

उदा. अकुशल कामगारांचे वेतन निश्चिती परिशिष्ट ब प्रमाणे राहिल.

ड) दि.१/४/२०१९ पासून महागाई भत्त्याचा दर ६८७८ अंशाच्या वाढीव अगर कमी झालेल्या प्रति अंशास रु.२.९० असा दर राहिल.

(मुळ वेतन निश्चिती व दि.१/४/२०१९ रोजीच्या सुधारित दराने होणारा पगार परिशिष्ट ब प्रमाणे आहे)

**६) नोकरीच्या कालावधीप्रमाणे पगारवाढी देण्याबाबत :**

पात्र कर्मचाऱ्यांना त्यांच्या नोकरीच्या कालावधीप्रमाणे खालीलप्रमाणे जादा वेतनवाढी दिनांक १/४/२०१९ रोजी देण्यात येतील.

अ) दिनांक १/४/२०१९ रोजी ६ वर्ष नोकरी पूर्ण झालेल्या कामगार / कर्मचाऱ्यांना नवीन वेतनश्रेणीतील एक जादा वेतनवाढ देण्यात येईल.

ब) दिनांक १/४/२०१९ रोजी १४ वर्ष नोकरी पूर्ण झालेल्या कामगार / कर्मचाऱ्यांना नवीन वेतनश्रेणीतील दोन जादा वेतनवाढी देण्यात येतील.

क) दिनांक १/४/२०१९ रोजी २१ वर्ष नोकरी पूर्ण झालेल्या कामगार / कर्मचाऱ्यांना नवीन वेतनश्रेणीतील तीन जादा वेतनवाढी देण्यात येतील. वरील जादा वेतनवाढीचा लाभ वर नमुद केलेल्या कामगार/कर्मचाऱ्यांना दि.१/४/२०१९ ला एकदाच मिळेल असे उभयपक्षी मान्य करण्यात आले.

**७) महागाई भत्ता :**

अखिल भारतीय ग्राहक किंमत निर्देशांक (१९६०=१००) पायाभूत मानून प्रचलित करारानुसार महागाई भत्ता देण्यात येत आहे. दि.१-४-२०१९ पासून ६८७८ अंशाच्या वाढीव किंवा कमी झालेल्या प्रति अंशास रुपये २.९० असा दर राहिल.

**८) रिटेन्शन अलौन्स :**

प्रचलित पध्दतीनुसार कामगार/कर्मचाऱ्यांना बिगर हंगाम कालावधीकरीता खाली नमूद केल्याप्रमाणे रिटेन्शन अलौन्स दि.१/४/२०१९ पासून देण्यात येईल. तथापि सदरच्या प्रचलित पध्दतीबाबत कामगार/कामगार संघटनांनी वाद उपस्थित करू नये.

अ.क्र.	वर्गवारी	दर (टक्के)
१	अकुशल	३२
२	निमकुशल	४२
३	कुशल-अ {	
४	कुशल-ब {	

५	अतिकुशल {	
६	क्लार्क-१,२,३ व ४	५२
७	सुपरवायझरी-ए.बी.सी {	

### ९)घरभाडे भत्ता :

महाराष्ट्र कामगार किमान घरभाडे भत्ता अधिनियम, १९८३ च्या तरतुदीनुसार किमान घरभाडे भत्ता देण्यात यावा असे उभयपक्षी मान्य करण्यात आले. मात्र ज्या कामगार/ कर्मचाऱ्यांना कारखान्यामार्फत घरे देण्यात आली असतील ते कर्मचारी कायदयातील तरतूदीनुसार घरभाडे भत्ता मिळण्यास पात्र राहणार नाहीत.

### १०) रात्रपाळी भत्ता :

दि.१/४/२०१९ पासून रात्रपाळीत (तिसरी पाळी) काम करणाऱ्यांना/हजर असलेल्या प्रत्येक रात्रपाळीसाठी रु.२६/- प्रमाणे रात्रपाळी भत्ता प्रचलित पद्धतीनुसार देण्यात येईल.

### ११) धुलाई भत्ता :

दि.१/४/२०१९ पासून सर्व ग्रेड मधील कामगार/ कर्मचाऱ्यांना खालीलप्रमाणे ग्रेडनुसार दरमहा धुलाई भत्ता देण्यात येईल.

अ.क्र.	ग्रेड	धुलाई भत्ता	अ.क्र.	ग्रेड	धुलाई भत्ता
१	अकुशल	१६७	७	कारकून -३	२०६
२	निमकुशल	१७६	८	कारकून- २	३०२
३	कुशल-ब	२६२	९	कारकून -१	२१३
४	कुशल-अ	२०६	१०	सुपरवायझरी-सी	२०८
५	अतिकुशल	२९७	११	सुपरवायझरी-बी	३१७
६	कारकून-४	२६२	१२	सुपरवायझरी-अे	२०४

### १२) वैद्यकीय भत्ता :

दि.१/४/२०१९ पासून सर्व कामगार/कर्मचाऱ्यांना दरमहा रु.३०७/- वैद्यकीय भत्ता देण्यात येईल.

### १३) वेटेज :

सदर मागणीबाबत उभयपक्षी चर्चा होवून दि.१-४-२०१९ पासून वेटेजचे दर खालीलप्रमाणे एकमताने ठरविण्यात आले.

अ.क्र.	हुद्दा	दरमहा दर (रु.)
१	पल्लेदार/ हमाल	८८
२	गेस्ट हाऊस अटेन्डंट	५७
३	सेंट्री फ्युगल मजूर (हायस्पीड ऑटोमॅटीक सेंट्रीफ्युगल ऑपरेटर व्यक्तीगत काम करणारे सेंट्रीफ्युगल मजूर)	५७
४	शिपाई/स्वीपर/वॉचमन/क्लिनर्स	५७

#### १४) श्री कामगारांना बाळंतपणाबाबतच्या रजेबाबत-

श्री कामगारांना बाळंतपणासाठी मॅटर्निटी बेनीफिट अधिनियमानुसार रजा देण्यात येईल.

#### १५) कर्मचाऱ्यांच्या मुलांना/वारसांना कामावर घेण्याबाबत:-

कामगार/ कर्मचारी कामावर असतांना अपघात होऊन तो मयत झाल्यास, कायम अपंगत्व आल्यास त्या कुटुंबातील आई/ वडिल / मुलगा/मुलगी/पती/पत्नी यापैकी एका वारसास अनुकंपा तत्वावर पात्र असल्यास पात्रतेप्रमाणे कामावर घेण्यात यावे असे उभयपक्षी मान्य करण्यात आले. तथापि त्या वारसाचे वय १८ वर्षांपेक्षा कमी नसावे व ४५ वर्षांपेक्षा जास्त नसावे.

#### १६) मयत/सेवा निवृत्त कर्मचाऱ्यांना कराराचे फायदे मिळणेबाबत. :

दि.१-४-२०१९ वा त्यानंतर सेवानिवृत्त व राजीनामा दिलेले (स्वेच्छा निवृत्ती वगळून) व मयत झालेल्या कर्मचाऱ्याचे कायदेशीर वारसांना या करारामुळे होणारे आर्थिक फायदे देण्यात येतील.

#### १७) फरकाची रक्कम :

या करारान्वये कामगारांना दिनांक ०१/०४/२०१९ पासून फरकाची रक्कम अदा करण्यात यावी असे उभयपक्षी मान्य करण्यात आले. सदर करारामुळे अदा करावयाची फरक रक्कम कारखान्यांनी स्थानिक पातळीवर संघटनेबरोबर चर्चा करून आर्थिक परिस्थितीनुसार टप्प्या टप्प्याने फरकाची रक्कम कराराच्या मुदतीत देण्यात यावी.

१८) या कराराच्या कालावधीमध्ये कर्मचाऱ्यांना पगार वाढीबाबत करारात समाविष्ट असलेली कोणतीही मागणी दि.२७/०२/२०१९ महाराष्ट्र राज्य साखर कामगार प्रतिनिधी मंडळ आणि दिनांक ०७/०१/२०१९ साखर कामगार महासंघ, दिनांक ९/०४/२०१९ कामगार फेडरेशन इंटक आणि महाराष्ट्र कामगार फेडरेशन दि.२०/२/२०१९ अन्वये नोटीसीसोबत जोडलेल्या चारही संघटनांच्या मागणीपत्रकांपैकी मान्य न झालेल्या मागण्या व ज्यामुळे व्यवस्थापनावर जादा आर्थिक बोजा वाढेल अशी कोणती नवीन मागणी (बोनस वगळून) कर्मचा-यांकडून किंवा कर्मचारी संघटनाकडून उपस्थित केली जाणार नाही असे उभयपक्षी मान्य करण्यात येत आहे.



### **१९) रजा व पगारी सुट्ट्या :**

रजा व पगारी सुट्ट्या स्थानिक पातळीवर प्रचलित पध्दतीनुसार देण्यात याव्यात.

### **२०) गणवेश :-**

स्थानिक पातळीवर प्रचलित पध्दतीप्रमाणे गणवेश देण्यात यावा.

### **२१) प्रवासभत्ता:-**

स्थानिक पातळीवर प्रचलित पध्दतीप्रमाणे प्रवासभत्ता देण्यात यावा.

### **२२) शेती विभाग व वाहन भत्ता :-**

स्थानिक पातळीवर प्रचलित पध्दतीप्रमाणे वाहन भत्ता व दैनिक भत्ता देण्यात यावा.

### **२३) सवलतीच्या दराने दरमहा साखर देण्याबाबत :**

स्थानिक पातळीवर प्रचलित पध्दतीप्रमाणे व साखर आयुक्तांच्या व केंद्र शासनाच्या आदेशानुसार साखर देण्याचे उभयपक्षी मान्य करण्यात आले.

### **२४) जुन्या सवलती चालू ठेवण्याबाबत :**

या करारामुळे कामगार/ कर्मच्या-यांच्या सद्याचे सेवा शर्तीवर कोणताही विपरीत परीणाम होणार नाही त्या पुढे चालू राहतील.

### **२५) अपघातात खास पगारी रजा व अपघातातील खर्च देणेबाबत.:**

वर्कमेन कॉम्पेन्सेशन ॲक्ट मधील १२३ प्रमाणे कर्मचा-यांना लागू असणा-या सोयी सवलती देण्यात याव्यात.

### **२६) रात्रपाळी, पहाट पाळीत येणाऱ्या कामगारांसाठी विश्रामगृह सवलती देणेबाबत :**

कर्मचाऱ्यांना कारखान्याच्या विश्रामगृह सवलती देण्यात येतील.

### **२७) कारखान्यातील दवाखान्याची व कायमस्वरूपी वैद्यकीय अधिकारी नेमण्याची सोय :**

कामगार/कर्मचा-यांना कारखान्याच्या दि.१३ जानेवारी, १९९० मधील कराराच्या शब्दांकानुसार वैद्यकीय सवलती देण्यात येतील. तसेच आजारपणाच्या गंभीर रोगामध्ये १) कॅन्सर २) हृदयविकार (हार्टॲटॅक) ३) अर्धांगवायू (पॅरालिसिस) ४) कुष्ठरोग ५) एडस् या रोगांचा समावेश असेल असे उभयपक्षी मान्य करण्यात आले.

### **२८) ग्रुप ग्रॅच्युईटी विमा योजना लागू करणे :-**

स्थानिक पातळीवर निर्णय घेण्यात यावा.

### **३९) उत्पादनवाढीसाठी सहकार्य:-**

कामगार/कर्मचारी अधिक कार्यक्षमता वापरून जास्तीत जास्त उत्पादन वाढविण्यासाठी व्यवस्थापनाला सहकार्य करतील. त्याचप्रमाणे औद्योगिक शांतता कायम रहाण्यास कर्मचारी संघटना या व्यवस्थापनास जास्तीत जास्त सहकार्य करतील.

### **३०) संप, घेराव, अनुचित कर्मचारी प्रथा:**

कराराच्या कालावधीमध्ये कामगार किंवा कर्मचारी संघटना कोणत्याही प्रकारचा संप, घेराव, अनुचित प्रथा किंवा दबावतंत्राचा वापर करणार नाहीत.

या करारावर स्वाक्षरी करणाऱ्या संघटनांचे पदाधिकारी/सदस्य व या कराराचे आर्थिक फायदे घेणारे कामगार/कर्मचारी यावर हा करार बंधनकारक राहील.

### **३१) कामगार संघटना व संघटनेला फरकातून दयावयाचा निधी:**

या कराराद्वारे साखर कामगारांना आर्थिक लाभ होणार आहे. त्यामुळे यासाठी झालेल्या खर्चाची भरपाई होण्याच्या दृष्टीने कामगारांना मिळणाऱ्या फरकाच्या एकूण रकमेतून शेकडा १० टक्के प्रमाणे रक्कम कारखान्याने कपात करून त्यापैकी संबंधित स्थानिक प्रतिनिधीक व मान्यताप्राप्त संघटनेला ५ टक्के व ही मान्यताप्राप्त संघटना ज्या राज्यव्यापी (संघटनेला) महाराष्ट्र राज्य साखर कामगार प्रतिनिधी मंडळ किंवा महाराष्ट्र राज्य साखर कामगार महासंघ किंवा महाराष्ट्र राज्य राष्ट्रीय साखर कामगार फेडरेशन किंवा महाराष्ट्र राज्य साखर कामगार फेडरेशन (इंटक) यांना संलग्न असेल त्या संघटनेला ५ टक्के देण्याचे मान्य करण्यात येत आहे. तथापी ५ टक्के राज्यपातळीवरील संघटनेची रक्कम कारखान्याने परस्पर पाठविण्याची जबाबदारी राहील.

### **३२) उर्वरित मागण्या:**

या करारामध्ये युनियनच्या मागणी पत्रकातील किंवा अन्य मागण्यांचा स्पष्टपणे स्वीकार केलेला नाही किंवा तत्संबंधी या करारात कोणतीही तरतूद करण्यात आलेली नाही अशा मागण्या पूर्णतः वगळण्यात आलेल्या आहेत असे उभयपक्षी मान्य केलेले आहे.

### **३३) कारखाना पातळीवर करार :**

हा करार राज्य पातळीवर केलेला असून साखर कारखाना पातळीवर प्रत्येक साखर कारखाना व प्रातिनिधीक/मान्यताप्राप्त संघटना प्रचलित आणि संबंधित कायदानुसार करार करतील.

३४) या करारामुळे कामगार/कर्मचाऱ्यांच्या सेवा शर्तीवर कोणताही विपरीत परिणाम होणार नाही.

### **३५) कराराची मुदत :**

कराराराची मुदत दि.१-४-२०१९ पासून ते ३१ मार्च २०२४ पर्यन्त राहिल. त्यानुसार हा करार उभयपक्षांवर बंधनकारक राहिल. त्यानंतर उभयपक्षांकडून कायद्यातील तरतुदीनुसार हा करार रद्द करून नवीन करार अस्तित्वात येईपर्यन्त सदर करार उभयपक्षांवर बंधनकारक राहिल.

### **३६) शिफारशीच्या आधारावर करार करण्याबाबत:**

उपरोक्त शिफारशी महाराष्ट्र राज्यातील साखर व उपपदार्थ उद्योगातील कलम क्र.१ मध्ये नमूद असलेल्या कामगार/कर्मचाऱ्यांना लागू राहिल अशी ही समिती एकमताने शिफारस करीत आहे.

या उपरोक्त सर्व शिफारशींवर आधारीत उभयपक्षाने राज्य पातळीवर करार करावा व त्या धर्तीवर प्रत्येक साखर कारखाना पातळीवर, प्रत्येक साखर कारखाना व प्रातिनिधीक/ मान्यताप्राप्त कर्मचारी संघटना यांच्यात प्रचलित आणि संबंधित कायद्यानुसार करार करावेत. या करारामुळे कामगारांच्या सध्याच्या सेवाशर्तीवर कोणताही विपरित परिणाम होणार नाही हेही पहावे. कारखान्याच्या व्यवस्थापनाने तसेच होणाऱ्या करारावर स्वाक्षरी करणाऱ्या कामगार संघटनांचे पदाधिकारी/सदस्य व करारामुळे आर्थिक फायदे घेणार असलेले कामगार यांचेवर या कराराच्या सेवाशर्ती बंधनकारक राहतील.

\*\*\*\*\*

परिशिष्ट “अ”

तृतीय वेतन मंडळाने सुचविलेली वर्गवारी, वेतनश्रेणी व स्थिर भत्ता  
(दिनांक ०१ एप्रिल, २०१९ पासून अंमलात)

वर्गवारी	सध्याची वेतनश्रेणी	स्थिर भत्ता	सुधारीत वेतनश्रेणी	स्थिर भत्ता
अकुशल	१३६००-१०५-१४६५०- ११०-१५७५०-११५-१६९००	३०५	१९५००-१३५-२०८५०-१४०- २२२५०-१४५-२३७००	३०५
निमकुशल	१३८००-११०-१४९००- ११५-१६०५०-१२०-१७२५०	२२१	१९७००-१४०-२११००-१४५- २२५५०-१५०-२४०५०	२२१
कुशल ब	१४१००-१२०-१५३००- १२५-१६५५०-१३०-१७८५०	१०३	२००००-१५०-२१५००-१५५- २३०५०-१६०-२४६५०	१०३
कुशल अ	१४४००-१२५-१५६५०- १३०-१६९५०-१३५-१८३००	५	२०३००-१५५-२१८५०-१६०- २३४५०-१६५-२५१००	५
अतिकुशल	१४६००-१३०-१५९००- १३५-१७२५०-१४०-१८६५०	-	२०५००-१६०-२२१००-१६५- २३७५०-१७०-२५४५०	-
क्लार्क-४	१४१००-१२०-१५३००- १२५-१६५५०-१३०-१७८५०	१०१	२००००-१५०-२१५००-१५५- २३०५०-१६०-२४६५०	१०१
क्लार्क-३	१४४००-१२५-१५६५०- १३०-१६९५०-१३५-१८३००	-	२०३००-१५५-२१८५०-१६०- २३४५०-१६५-२५१००	-
क्लार्क-२	१४६००-१३०-१५९००- १३५-१७२५०-१४०-१८६५०	-	२०५००-१६०-२२१००-१६५- २३७५०-१७०-२५४५०	-
क्लार्क-१	१४८००-१३५-१६१५०- १४०-१७५५०-१४५-१९०००	-	२०७००-१६५-२२३५०-१७०- २४०५०-१७५-२५८००	-
सुपरवायझरी- सी	१४८००-१३५-१६१५०- १४०-१७५५०-१४५-१९०००	-	२०७००-१६५-२२३५०-१७०- २४०५०-१७५-२५८००	-
सुपरवायझरी- बी	१५०००-१४०-१६४००- १४५-१७८५०-१५०-१९३५०	-	२०९००-१७०-२२६००-१७५- २४३५०-१८०-२६१५०	-
सुपरवायझरी-ए	१५४००-१५५-१६९५०- १७०-१८६५०-१८५-२०५००	-	२१३००-१८५-२३१५०-२००- २५१५०-२१५-२७३००	-

**परिशिष्ट -“ब”**  
**मुळ वेतन निश्चित व नविन पगार**

**अकुशल कर्मचारी**

सध्याची वेतनश्रेणी : १३६००-१०५-१४६५०-११०-१५७५०-११५-१६९००

नविन वेतनश्रेणी : १९५००-१३५-२०८५०-१४०-२२२५०-१४५-२३७००

अ.क्र.	तपशिल	दि.१/४/२०१९ चा जुना पगार	दि.१/४/२०१९ चा नविन पगार	झालेली पगार वाढ रुपये
१	मुळ पगार	१३६००.००	१९६३५.००	--
२	महागाई भत्ता	३८६१.००	१३३.४०	--
३	स्थिर भत्ता	३०५.००	३०५.००	--
	एकूण	१७७६६.००	२००७३.४०	२३०७.४०
४	घरभाडे भत्ता ५ %	८८८.३०	१००३.६७	११५.३७
५	वैद्यकिय भत्ता	२७४.००	३०७.००	३३.००
६	धुलाई भत्ता	१४९.००	१६७.००	१८.००
	<b>एकूण</b>	<b>१९०७७.३०</b>	<b>२१५५१.०७</b>	<b>२४७३.७७</b>

दि.१/०४/२०१९ चा पगार : रुपये १९०७७.३०

दि.१/०४/२०१९ पासून केलेली वाढ : रुपये २४७३.७७

दि.१/०४/२०१९ रोजी होणारा पगार : रुपये २१५५१.०७

**फिटमेंट**

मुळ पगार : रुपये १३६००.००

न्युट्रलाईज्ड डी.ए. : रुपये ३८६१.००

वाढ १२ % : रुपये २१३१.९२

फिटमेंट बेनिफिट : रुपये ४२.०८

एकूण नवीन मुळ पगार : रुपये १९६३५.००

\*\*\*\*